

Zur Sache: Historie

Den Beruf des Anlagenmechanikers für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik gibt es seit dem Jahr 2003. Damals wurden die beiden Berufe des Gas- und Wasser-Installateurs und des Heizungs- und Lüftungsbauers zusammengelegt. Damit wurde auch die Berufsausbildung neu geregelt. Nicht zuletzt wegen des Themas Energiesparen und all seinen technischen Aspekten und der strengen Trinkwasserhygiene ist der Beruf im Lauf der Zeit immer komplexer geworden.

Nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit installieren Anlagenmechaniker Wasser- und Luftversorgungssysteme, bauen Badewannen, Duschkabinen und sonstige Sanitäranlagen ein und schließen sie an: „Sie montieren Heizungssysteme, stellen Heizkessel auf und nehmen sie in Betrieb. Bei ihren Tätigkeiten bearbeiten sie Rohre, Bleche und Profile aus Metall und Kunststoff mit Maschinen oder manuell“, heißt es auf der Seite „Berufenet“ der Arbeitsagentur.

Anlagenmechaniker und Anlagenmechanikerinnen – denn weibliche Auszubildende gibt es zwar wenige, aber durchaus immer wieder – arbeiten laut Arbeitsagentur überwiegend in versorgungstechnischen Installationsbetrieben und bei Heizungs- und Klimaanlagenbauern. Tätig sind sie bei Kunden in Häusern oder Wohnungen, auf Baustellen und in der Werkstatt.

Um den Beruf zu erlernen und erfolgreich ausüben zu können, sind laut Arbeitsagentur Sorgfalt – zum Beispiel bei der Installation von Gasversorgungsleitungen –, Teamfähigkeit – weil man nur mit Kollegen schwere Bauteile oder Werkzeuge transportieren kann – und Wissen in Werken und Technik von besonderer Bedeutung. (heß)

Krisenfest und äußerst vielfältig

BERUFE MIT ZUKUNFT: Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik – Augenmerk auch auf Allgemeinwissen

VON NICOLE HESS

Die Auswahl an Ausbildungsberufen – auch in der Pfalz – ist sehr groß. Die Serie Berufe mit Zukunft gibt einmal pro Monat Einblicke in einige dieser Berufsbilder. Auszubildende berichten dabei aus der täglichen Praxis. Im Vordergrund stehen relativ neue Berufsbilder, solche, deren Tätigkeitsfeld und Name mehrfach geändert wurden, sowie eher außergewöhnliche Berufe.

Eines ist der Beruf des Anlagenmechanikers für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik mit Sicherheit: krisenfest. Heizungen, Sanitäranlagen und Wasseranschlüsse werden die Menschen schließlich immer brauchen. Beim Bad Dürkheimer Unternehmen Kalbfuß absolviert Marko Schäfer zurzeit eine Ausbildung zum Anlagenmechaniker. Und schätzt an diesem Beruf besonders die Vielfalt.

Fast jeder, der ein Haus oder eine Wohnung besitzt, dürfte schon einmal mit einem Anlagenmechaniker zu tun gehabt haben – oder zumindest mit jemandem, der einen der beiden Vorgängerberufe erlernt hat, die vor zehn Jahren zum Anlagenmechaniker zusammengefasst worden sind: Gas- und Wasser-Installateur und Zentralheizungs- und Lüftungsinstallateur. „Die Betriebe in unserer Branche waren ohnehin schon immer in beide Richtungen ausgerichtet“, sagt Thomas Kalbfuß, Geschäftsführer der Bad Dürkheimer Kalbfuß GmbH. „Deswegen war die Reform sinnvoll.“

Obwohl die Berufe artverwandt waren, haben sich die Anforderungen für Auszubildende allerdings „extrem erhöht“, wie Kalbfuß berichtet. Dreieinhalb Jahre dauert es vom ersten Tag als Lehrling bis zur Gesellenprüfung. Die meiste Zeit davon hat Marko Schäfer schon hinter sich; im Januar wird er aller Voraussicht nach seine Ausbildung abschließen. Und wird dann eine Vielzahl von Tätigkeiten erlernt haben. „Ein wichtiger Bereich ist die Trinkwasserinstallation“, sagt Kalbfuß. „Da gibt es bei Privathaushalten, Industrie und Gewerbe extreme Hygieneanforderungen.“ Eine weitere Aufgabe, die Anlagenmechaniker

STECKBRIEF

Anlagenmechaniker (in)

Dauer + Art der Ausbildung: Es handelt sich um eine duale Ausbildung. Der oder die Auszubildende verbringt Arbeitszeit im Betrieb und in der Berufsschule. Dazu kommen überbetriebliche Ausbildungsstellen. Die Ausbildung dauert dreieinhalb Jahre. **Einsatzgebiete:** Baustellen von Privatpersonen, Gewerbe- und Industriebetrieben. **Voraussetzungen:** Formal reicht ein Hauptschulabschluss. Tatsächlich bringen viele Bewerber den Realschulabschluss mit.

Anforderungen: Erwartet werden gute Kenntnisse in Mathematik und Physik, handwerklich-technische Fertigkeiten und besondere Sorgfalt beim Umgang zum Beispiel mit Versorgungsleitungen. **Prüfung:** Nach dreieinhalb Jahren macht der Auszubildende seine Gesellenprüfung, die aus einer kundenspezifischen Tätigkeit besteht. Dazu kommt ein Fachgespräch. **Ausbildungsvergütung:** Nach Angaben der Arbeitsagentur verdient ein Azubi ab 450 Euro im ersten Jahr und bis zu 646 Euro brutto am Ende. (heß)

übernehmen, ist die „sehr aufwendige“ Vorwand-Installation in Bädern. Außerdem kümmern sie sich um alles Mögliche rund um das Thema Heizung: um Heizkörper, Kesselanlagen, Wärmepumpen. Kurz gesagt: Anlagenmechaniker sind immer Anspannpartner, wenn es um die Haustechnik geht – um Sanitär, Heizung oder Lüftung.

„Wir haben schon immer das ganze Spektrum angeboten“, erzählt Kalbfuß, der die Leitung des heute 17 Mitarbeiter zählenden Familienunternehmens 1996 übernommen hat. Im Vergleich zum Jahr 1950, in dem sein Großvater den Betrieb gründete, und zu 1978, als der heutige Chef selbst seine Lehre begann, hat sich aber sehr vieles verändert. Ein Beispiel ist die sich permanent weiterentwickelnde Solartechnologie, mit denen Anlagenmechaniker auch zu tun haben: Weil es ständig neue und technisch leistungsfähigere Produkte gibt, müssen sie sich permanent weiterbilden, um die



Eine von vielen Tätigkeiten: Marko Schäfer wechselt den Filter einer Lüftungsanlage.

FOTO: FRANCK

Installation und Wartung auf dem neuesten Stand anbieten zu können.

Es ist genau diese Vielfalt, die Marko Schäfer an dem Beruf gereizt hat. „Ich habe schon mit zwölf, 13 Jahren zu Hause kleine Dinge repariert“, erzählt der 19-Jährige, der in Dannstadt-Schauernheim (Rhein-Pfalz-Kreis) lebt. Nach der zehnten Klasse machte er ein Praktikum in seinem jetzigen Ausbildungsbetrieb – und in diesen zwei Wochen stellten beide Seiten fest, dass sie sich eine künftige Zusammenarbeit vorstellen können. Der Realschulabschluss wird zwar nicht zwingend verlangt, sei aber de facto doch bei vielen seiner Azubi-Kollegen vorhanden, erzählt Schäfer.

„Wir nehmen auch sehr gute Hauptschüler“, sagt Kalbfuß. Er schaut bei Bewerbern aber nicht nur auf die Noten – vor allem auf die in Mathematik und Physik, aber auch auf die in Deutsch, weil Anlagenmechaniker auch Montageberichte an-

fertigen müssen –, sondern auch auf Auftreten, Benehmen und das Allgemeinwissen. Potenzielle Auszubildende lässt er Kopfrechnen, fragt sie nach den Namen von Bundeskanzlerin und Bundespräsident und erwartet eine (vernünftige) Antwort auf die Frage, warum der 3. Oktober in Deutschland Feiertag ist. „Es geht einfach darum, dass wir uns bei Kunden gut präsentieren“, sagt Kalbfuß. „Ohne Kunden und ihre Aufträge gibt es schließlich keine Firma.“

Marko Schäfer hat – wenn er nicht, wie an etwa eineinhalb Tagen pro Woche, in der Berufsschule in Neustadt ist – so gut wie jeden Tag auf Baustellen von Privat- oder Geschäftskunden zu tun. Sein Arbeitstag beginnt um 7.15 Uhr damit, Rohre ins Lager zu räumen, das Auto zu beladen oder aufzuräumen. Dann wird er einem Gesellen zugeteilt, mit dem er für den Rest des Tages zusammenarbeitet. Feierabend ist, wenn nichts Unvorhergesehenes passiert, gegen 16.30 Uhr.

Bei Kalbfuß kann nicht jeder Auszubildende übernommen werden – Marko Schäfers Perspektive sieht aber ganz gut aus. „Wir bilden aus, um gute Mitarbeiter zu bekommen“, sagt sein Chef. „Das bedeutet für uns ja einen Kostenaufwand.“ Gesellen arbeiten im Betrieb als Kundendienstmonteure – betreuen also jeden Tag mehrere kleine Baustellen – oder als Projektmonteure. Diese Mitarbeiter sind für größere Baustellen zuständig. „Nach drei Jahren Gesellenzeit kann man seine Meisterprüfung machen, einen eigenen Betrieb eröffnen und selbst junge Leute ausbilden“, sagt Thomas Kalbfuß. Der überzeugt ist: „Der Beruf ist zukunftssicher.“

INFO

Infos, Links und Videos zu Ausbildungsberufen gibt es auf der Seite www.planet-beruf.de. Die Beiträge der Serie finden Sie auch online unter www.rheinpfalz.de/berufsbilder. Weitere Hinweise auf www.facebook.com/rheinpfalz.

DIE SERIE

Berufe mit Zukunft

Anlagenmechaniker(in) für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	20.7.2013
Fachleute für Systemgastronomie	17.8.2013
Böttcher(in)	14.9.2013
Fachinformatiker(in)	26.10.2013
Fluggerätetechniker(in)	23.11.2013



Stellenmarkt

FISCHER
Philipp Max

Wir suchen

- **Service-Techniker** im Bereich automatischer Tür- und Torantriebe (besam, record, blasi, Dorma, GEZE, ...)
- **Metallbauer** mit Erfahrung im Alu-Fenster- und Türenbau

Bei Interesse bitten wir um Ihre Bewerbungsunterlagen an:

Am Sandloch 13-15 · 67065 Ludwigshafen
Tel.: 06 21 / 66 23 12
info@fischer-lu.de · www.fischer-lu.de



Die Joseph Vögele AG ist ein Unternehmen der Wirtgen Group, einem expandierenden, internationalen Unternehmen der Baumaschinenindustrie. Zu ihm gehören die vier renommierten Marken Wirtgen, Vögele, Hamm und Kleemann mit ihren Stammwerken in Deutschland sowie lokale Produktionsstätten in Brasilien, Indien und China. Die weltweite Kundenbetreuung erfolgt durch 55 eigene Vertriebs- und Servicegesellschaften.

Innerhalb der Wirtgen Group ist die Joseph Vögele AG der Spezialist für Straßenfertiger und weltweiter Marktführer.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort eine/n

Sachbearbeiter/in Entgeltabrechnung

Ihre Aufgabe

Sie übernehmen alle anfallenden Arbeiten im Zusammenhang mit der Lohn- und Gehaltsabrechnung für einen definierten Mitarbeiterkreis. Hierzu zählen die Pflege der Mitarbeiterstammdaten, die Betreuung und Kontrolle der Zeitwirtschaftskonten sowie die Durchführung des Melde- und Berichtswesens. Darüber hinaus stehen Sie unseren Beschäftigten als Ansprechpartner/in in allen sozialversicherungs- und steuerrechtlichen sowie abrechnungstechnischen Fragen zur Verfügung. Sie arbeiten an Monats- und Jahresabschlüssen mit, erstellen Auswertungen wie auch Statistiken und führen allgemeine administrative Aufgaben aus.

Ihr Profil

Als ideale/r Kandidat/in verfügen Sie über eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung sowie über Berufserfahrung in der Entgeltabrechnung eines Industrieunternehmens. Neben fundierten Kenntnissen im Sozialversicherungs-, Lohnsteuer-, Arbeits- und Tarifrecht setzen wir einen sicheren Umgang mit SAP R/3 und MS-Office voraus. Persönlich zeichnen Sie sich durch Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Kommunikationsstärke aus. Ein hohes Maß an Teamfähigkeit, Serviceorientierung und Vertrauenswürdigkeit runden Ihr Profil ab.

Als modernes, mittelständisches Unternehmen, das durch flache Hierarchien und entsprechende Handlungs- und Gestaltungsspielräume geprägt ist, bieten wir Ihnen den Rahmen, Ihre Fähigkeiten voll einzubringen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins persönlich an die Leiterin Personal, Frau Claudia Caspers:

JOSEPH VÖGELE AG
Personalabteilung
Joseph-Vögele-Str. 1
67075 Ludwigshafen

Telefon: (06 21) 81 05-244
Telefax: (06 21) 81 05-480
Internet: www.voegel.com

claudia.caspers@voegele.info
Online-Bewerbungen erbiten wir als pdf-Datei mit einer max. Größe von 5 MB.

BIOSCIENTIA
MEDIZIN. LABOR. SERVICE.

Für unser Labor im Städtischen Krankenhaus in Pirmasens suchen wir zur Verstärkung unseres Teams – im Rahmen einer Krankheitsvertretung, zunächst befristet – einen engagierten

■ **MTA m/w – in Vollzeit**

Die Schwerpunkte Ihrer Tätigkeit liegen in der Klinischen Chemie, Hämatologie einschließlich manueller Blutbilder, Gerinnung und Blutgruppenserologie mit Kreuzproben sowie in der Betreuung des Blutdepots. Ihre Arbeitszeit ist im Rahmen eines Dienstplanes flexibel geregelt und mit zusätzlichen Bereitschaftsdiensten in der Nacht, an Wochenenden und Feiertagen verbunden. Es erwartet Sie ein angenehmes Arbeitsklima in einem motivierten Team. **Haben Sie Interesse?** Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Vorabinfos erteilt Ihnen gerne Frau Corinna Klein unter 0 63 31 / 71 43 229.

BIOSCIENTIA · Institut für Medizinische Diagnostik GmbH
Personalabteilung · Konrad-Adenauer-Straße 17 · 55218 Ingelheim
markus.lotz@bioscientia.de · www.bioscientia.de

Wir sind ein expandierender, familiengeführter Fensterhersteller mit Tradition, bei dem QUALITÄT noch groß geschrieben wird. Seit Jahren zählen wir in unserer Branche zu den führenden Unternehmen. Unsere Produkte vertreiben wir ausschließlich an den Fachhandel. Für den Ausbau unserer Marktposition, suchen wir überzeugende Persönlichkeiten, speziell für die PLZ 66, 67, 68 und 76 als

Außendienstmitarbeiter/in

Anforderungen:

- Sie
- besitzen Erfahrung im Außendienst, idealerweise in der Fensterbranche
- zeichnen sich durch hohe Leistungsbereitschaft und den nötigen „Biss“ aus
- verfügen über eine abgeschlossene technische und/oder kaufmännische Ausbildung
- haben Spaß am Umgang mit Technik und Menschen

Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle Position im Vertrieb
- leistungsorientierte Vergütung mit Grundgehalt
- neutralen Firmen-Pkw, auch zur privaten Nutzung
- Zukunftsperspektiven und attraktive Entwicklungsmöglichkeiten im Vertrieb

Ihre Aufgaben:

- Akquisition neuer Kunden
- aktive Betreuung unseres Kundenkreises
- Vertrieb unseres Komplett-Programms
- Umsetzung unserer Vertriebsziele
- Wettbewerbsbeobachtung
- Teilnahme an Messen

Können wir Sie für diese Herausforderung begeistern? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennen zu lernen. Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung.

DeKa Kunststoffenster GmbH
Heidsieker Heide 28 · 33739 Bielefeld
www.deka-fenster.de



Mitarbeiterin / Mitarbeiter
für den Empfang
in Teil- / Vollzeit gesucht

Ihre Aufgaben:

- Empfang und Betreuung der Besucher
- Bedienen der Telefonzentrale
- Bearbeitung der täglichen Post

Ihr Anforderungsprofil:

- gute Englischkenntnisse
- gute Kenntnisse in MS-Office
- souveränes und sicheres Auftreten

Bei Interesse wenden Sie sich an:

WR-Security & Bewachungs GmbH
Mannheimerstraße 230
67657 Kaiserslautern
Tel: 0631 36 20 90

Auszubildende zur zahnmed. Fachangestellte
ab 1. 8. 2013 gesucht. Mittlerer Bildungsabschluss sowie gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sind erforderlich.

Zahnmed. Fachangestellte
auf 450-E-Basis, mit Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, ab 1. 8. 2013 gesucht.

Auf Ihre Bewerbung freut sich
Dr. M. Kälzer-Rettig · Am Rondell 5
66424 Homburg · Telefon 06841 63897

TRAPOBET
Opelreiselei 20-22
67063 Kaiserslautern
Ihr Ansprechpartner: Herr Schulz, Tel. 0631 35176-29

Wir suchen:
LKW-Fahrer
für Transportbetonmischer zur befristeten Einstellung mit der Option bei entsprechender Eignung auf Entfristung und zur Aushilfe in Teilzeit (auch für Rentner geeignet)
Führerschein Klasse 2 bzw. CE.

Rechtsanwalt
THOMAS F. DERSTROFF
Fachanwalt für Verkehrsrecht
sucht zum 1. August 2013 eine/n Auszubildende/n zur/zum
Rechtsanwalts-Fachangestellten
Bewerbungen bitte an:
Bismarckstraße 1 · 66482 Zweibrücken
Telefon 0 63 32/1 30 23 · Fax 90 39 48